

**VERTROUWELIJK
EN PERSOONLIJK**



VR/2006/1003/DOC.0221

VLAAMSE REGERING

**Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering**

NOTA VOOR DE LEDEN VAN DE VLAAMSE REGERING

Betreft: Beter Bestuurlijk Beleid (BBB):

- inwerkingtreding van het beleidsdomein "Bestuurszaken" op 1 april 2006 (Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie uitgezonderd);
- ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot operationalisering van het beleidsdomein Bestuurszaken.

1. Situering

Met het oog op de uitvoering van het regeerakkoord (start van de implementatie van de nieuwe structuur van de Vlaamse administratie) trof de Vlaamse Regering op 25 november 2005 en op 23 december 2005 beslissingen en vaardigde zij instructies uit over de volgende aspecten:

- de inwerkingtreding van de nieuwe structuur van de Vlaamse administratie : mededeling VR/2005/25.11/MED.23 en nota VR/2005.23/12/DOC.1259
- de personeelsmigratie : nota VR/2005/28.10/DOC.0966Bis en mededeling VR/2005/25.11/MED.10
- het financiële luik binnen BBB : nota VR/2005/25.11/DOC.1052
- de toewijzing van goederen, rechten en verplichtingen, in uitvoering van artikel 35 §1 van het kaderdecreet BB van 18 juli 2003 : VR/2005/02.12/DOC.1071Bis
- de toekenning van de apparaatskredieten : VR/2005/23.12/DOC.1188Bis.

De onderhavige nota heeft tot doel de Vlaamse Regering te informeren over de stand van zaken m.b.t. het transitieproces voor het beleidsdomein Bestuurszaken (BZ) en dit te toetsen aan de criteria en voorwaarden om het beleidsdomein te laten starten.

In aansluiting hierop volgt een ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering dat het beleidsdomein Bestuurszaken, m.n. het departement en de intern verzelfstandigde agentschappen (IVA's) operationaliseert.

Wat de privaatrechtelijke EVA “Rekrutering & Selectie” betreft, zal de inwerkingtreding pas in een latere fase gebeuren nadat het akkoord van Selor is bekomen om de rekrutering en selecties voor de Vlaamse overheid volledig te delegeren.

Na het bekomen van het akkoord zal de samenwerkingsovereenkomst met Jobpunt aan de Vlaamse Regering worden voorgelegd.

De EVA R&S zal derhalve niet op hetzelfde ogenblik in werking treden als de andere entiteiten van het beleidsdomein Bestuurszaken.

2. Organisatie beleidsdomein “Bestuurszaken”

Vooraleer nader in te gaan op de concrete implementatie van BBB-BZ is het nuttig enige duiding te geven bij de organisatiestructuur van het nieuwe beleidsdomein.

Overeenkomstig het organisatiebesluit¹ en geconcretiseerd in het organogram (bijlage 1 van onderhavige nota) is het beleidsdomein BZ als volgt gestructureerd:

- het departement Bestuurszaken. In het departement wordt tevens een MOD-entiteit gepositioneerd (Management Ondersteunende Dienst) die dienstverlening zal verzorgen voor twee beleidsdomeinen : BZ en F&B (Financiën en Begroting);
- het intern verzelfstandigd agentschap “Agentschap voor Facilitair Management” opgericht bij besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004;
- het intern verzelfstandigd agentschap “Agentschap voor Overheidspersoneel” opgericht bij besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004;
- het intern verzelfstandigd agentschap “Agentschap voor Binnenlands Bestuur” opgericht bij besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2005;
- het privaatrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap “Vlaams Agentschap voor Rekrutering & Selectie” dat op basis van het machtigingsdecreet van 7 mei 2004 (B.S. 07/06/2004) gecreëerd zal worden als rechtsopvolger van het huidige Jobpunt Vlaanderen.

Daarnaast wordt binnen het beleidsdomein Bestuurszaken een strategische adviesraad Bestuurszaken opgericht. De Vlaamse Regering hechtte op 10 februari 2006, mits doorvoering van technisch nazicht, haar goedkeuring aan het ontwerpdecreet van de Vlaamse Adviesraad voor Bestuurszaken en gelastte de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, en de Vlaamse minister, bevoegd voor binnenlandse aangelegenheden, het ontwerpdecreet in te dienen bij het Vlaams Parlement.

Het Managementcomité van het beleidsdomein Bestuurszaken werd opgericht op 18 januari 2006.

¹ BVR 03/06/2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie (B.S. 22/09/2005 - ed. 2).

3. Transitie naar BZ – stand van zaken en toetsing aan de voorwaarden voor opstart

3.1. Organisatie en algemeen management

3.1.1. Op 23 december 2005 werden volgende leidinggevendenden aangesteld in een managementfunctie van N-niveau binnen het beleidsdomein Bestuurszaken :

- voor het departement: Luc Lathouwers ;
- voor het IVA voor Overheidspersoneel: Frans Cornelis en Roger Van den Troost ;
- voor het IVA voor Facilitair Management: Gert Potoms (als waarnemend) ;
- voor het IVA voor Binnenlands Bestuur: Guido Decoster;
- voor het Vlaams Agentschap voor Rekrutering & Selectie (privaatrechtelijk vormgegeven EVA) : Mireille Deziron;
- Luc Chauvin als ICT-manager

Daarnaast werden leidinggevendenden aangesteld in een projectleidersfunctie van N-niveau :

- Leo Victor m.b.t. de modernisering overheidsapparaat en de upgradering van de ‘Koningin Elisabethzaal’
- Mieke Stappaerts mbt het coachen van de medewerkers van de Vlaamse Gemeenschap

Hiermee is voldaan aan de eerste van de voorwaarden die in het document VR/2005/25.11/MED.23 (pag. 6) zijn aangegeven opdat de betrokken entiteiten kunnen van start gaan.

De voormelde mandaathouders zijn tevens aangesteld als transitieverantwoordelijke voor de respectieve entiteiten, tot op het moment dat die entiteiten effectief in werking treden.

3.1.2. De generieke delegatieregelingen aan het hoofd van het departement² enerzijds en aan de hoofden van de (intern verzelfstandigde) agentschappen³ anderzijds kunnen, voor wat betreft de materies van het beleidsdomein Bestuurszaken, in werking treden.

Tijdens de opstartfase bestaat er geen behoefte om door de Vlaamse Regering bijkomende specifieke delegaties te laten bepalen.

Wat betreft eventuele beperkingen van de (door de generieke regeling voorziene) delegaties, zal door de leidend ambtenaren van het beleidsdomein BZ, elk met hun respectievelijke functionele minister(s), nagegaan worden of de noodzaak daartoe zich voordoet⁴; desgevallend zullen de vereiste aanpassingen worden doorgevoerd.

² BVR 10/10/2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de departementen van de Vlaamse ministeries (B.S. 02/12/2003)

³ BVR 10/10/2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de intern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid (B.S. 01/12/2003).

⁴ In de delegaties die door de generieke regeling verleend worden aan de hoofden van de departementen, is bijvoorbeeld het toekennen van subsidies niet vervat

(Sub)delegatiebesluiten van het hoofd van het departement of de IVA's aan personeelsleden van het departement of de IVA's, inzonderheid de houders van een (N-1)-managementfunctie, zijn op korte termijn aangewezen, maar worden in eerste instantie niet overwogen om het topmanagement toe te laten een volledig zicht te krijgen op de besluitvorming en in functie van hun bevindingen terzake de juiste maatregelen te nemen.

Voor het privaatrechtelijk vormgegeven agentschap Rekrutering en Selectie is het de Raad van Bestuur die de beslissing neemt tot het verlenen van delegaties aan het management.

3.2. Boekhouding en begroting – interne controle

Voor wat de voorwaarden betreft inzake begroting, boekhouding en interne controle wordt verwezen naar het opstartdossier Bestuurszaken, ingediend bij de BBB-opstartcommissie op 17 februari 2006 en opgemaakt volgens de thematische onderdelen zoals voorzien in bijlage bij de mededeling aan de Vlaamse Regering d.d. 20 januari 2006 inzake de BBB-opstartcommissie Financiën en Begroting.

Hierna worden de bevindingen per thematisch onderdeel toegelicht:

3.2.1. Begroting

- In het opstartdossier werd de concordantietabel m.b.t. Bestuurszaken toegevoegd. Deze tabel bevat per entiteit een ontwerp van afzonderlijke begroting, inclusief alle noodzakelijke informatie om de kredietherschikkingen op datum van de inwerkingtreding van de nieuwe structuur door te voeren. Daarnaast zijn m.b.t. het departement en IVA's zonder rechtspersoonlijkheid tevens de noodzakelijke bijkomende basisallocaties voorzien opdat via de 'parentrapporteringslaag' gerapporteerd kan worden per beleidsdomein.

Opgemerkt dient te worden dat de DAB's Catering en Schoonmaak blijven bestaan, als onderdeel van het Agentschap voor Facilitair Management. In functie van de invoering van het, door de Vlaamse Regering goedgekeurde, comptabiliteitsdecreet dient de opportuniteit van het al dan niet behouden van deze financiële constructies onder de vorm van DAB bekeken te worden.

- In het opstartdossier werd tevens een eerste ontwerp van de middelenbegroting van het beleidsdomein Bestuurszaken toegevoegd.
- Voor de apparaatskredieten (personeel & werking – traditioneel op programma 99.10 van de begroting) wordt gewacht op instructies op generiek niveau. Zodra deze gekend zijn, zal het nodige gedaan worden om ook dit aspect uit te klaren. Daartoe zijn reeds de verdelingsmechanismen in kaart gebracht, zodat snel tot een berekening en verdeling kan worden overgegaan.
- Vanuit de MVG-begroting zal geen overdracht van kredieten plaatsvinden naar de EVA R&S. Aan de EVA R&S kan/zal opdracht gegeven worden tot het voeren van opdrachten waarbij de EVA de gemaakte kosten factureert aan de opdrachtgever.

3.2.2. Continuïteit boekhoudcellen

Het departement (incl. MOD) en de drie IVA's maken gebruik van het financieel systeem Orafin en worden bediend door de MOD Bestuurszaken, gepositioneerd in het departement.

De EVA Rekrutering & Selectie en de vzw Sociale Dienst hebben een eigen boekhoudpakket en betalingssoftware.

Wat betreft het voeren van de boekhouding in de nieuwe structuur betreft, werden zowel afspraken gemaakt met de vertrekkende als met de binnenkomende entiteiten.

Met het oog op de continuïteit en een vlotte en snelle overdracht van de betrokken dossiers wordt ernaar gestreefd om na de inwerkingtreding van één of beide beleidsdomeinen de financiële afhandeling van de dossiers verder te laten behandelen door de boekhoudcellen van de respectieve AAD's. Van zodra de inwerkingtreddingsdatum beslist is, wordt een ontwerp van besluit van de Vlaamse regering opgemaakt waarbij de over te dragen kredieten vastgesteld worden. Dit wordt opgesteld in overleg tussen de beide boekhoudcellen en de betrokken diensten (inclusief ABAFIM of rechtsopvolger).

Nadat dit besluit is goedgekeurd zal indien nodig de set-up in ORAFIN aangepast worden. Van zodra dit gerealiseerd is, zullen de verantwoordelijke boekhoudcellen van de respectieve beleidsdomeinen de financiële dossiers overnemen

De nodige contacten zijn gelegd om de mondelinge afspraken hieromtrent te formaliseren.

3.2.3. Financiële interne controle

Zoals hierboven vermeld zijn het departement (incl. MOD) en de drie IVA's onderworpen aan de **wet op de rijkscomptabiliteit** en wordt gebruik gemaakt van het boekhoudpakket Orafin. De processen en procedures, uitgewerkt in het kader van de implementatie van **Orafin** m.b.t. blijven derhalve ongewijzigd.

Wat de afspraken inzake het **voeren van de boekhouding** in de nieuwe structuur betreft, kan verwezen worden naar de gemaakte afspraken met zowel de 'vertrekkende' entiteiten als de 'binnenkomende' entiteiten.

Na de opstart van het beleidsdomein Bestuurszaken zullen de financiële processen herbekeken in functie van de nieuwe organisatie (TO BE), waarbij functiescheiding maximaal toegepast zal worden. De timing die hiervoor voorzien wordt is **6 maand** na de inwerkingtreding van het beleidsdomein.

3.3. *Personeel*

3.3.1. Startpersoneelsformatie en individuele migratie

De startpersoneelsformatie voor het beleidsdomein Bestuurszaken is opgesteld. Deze formatie omvat de personeelsleden die overgeheveld worden naar het beleidsdomein Bestuurszaken, rekening houdend met de principes van het migratiebesluit⁵, de niet-ingevulde vacatures van de Bestuurszaken-entiteiten en de over te hevelen middelen voor de werving van een aantal personeelsleden (o.a. i.k.v. de opvolging van de regelgeving OCMW's).

In bijlage 2 wordt een overzicht gegeven van de individuele migratie van personeelsleden naar het nieuwe beleidsdomein Bestuurszaken. Het betreft een voorlopige prefiguratie, die nog verder verfijnd moet worden in functie van verder overleg met een aantal betrokken entiteiten.

Er rest nog onduidelijkheid m.b.t. de migratie van:

- de personeelsleden van de centrale coördinatiecel Milieuzorg (BZ of LNE?),
- een aantal personeelsleden vanuit de AAD's van EWBL en WVC
- een aantal personeelsleden van de logistieke afdeling van de AAAD-LIN

Deze prefiguratie geeft de stand van zaken weer op heden. In functie van verdere onderhandelingen en beslissingen terzake moet deze prefiguratie-oefening nog verder verfijnd worden.

Wat de personeelsleden (zowel statutaire als contractuele) van de afdeling Wervingen en Personeelsbewegingen betreft, zij worden, ingevolge een beslissing van de Vlaamse Minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondergebracht in de IVA voor Overheidspersoneel.

3.3.2. Overdracht personeelsdossiers en continuïteit van de dienstverlening

In haar vergadering van 25 november jl. besliste de Vlaamse Regering het volgende (doc.VR/2005/28.10/DOC.0966Bis):

“in die gevallen waar personeelsleden door het herplaatsingsorgaan voorlopig nog niet aan een beleidsdomein worden toegewezen of door de beleidsraad binnen een beleidsdomein nog niet aan een entiteit zijn toegewezen, zullen deze personeelsleden beheerd worden door de personeelsdienst van oorsprong;

de huidige personeelsdiensten blijven verantwoordelijk voor de loonbetaling en het personeelsbeheer van de migrerende personeelsleden tot op het moment dat deze door de nieuwe personeelsdiensten uitdrukkelijk worden overgenomen”

⁵ BVR 20/05/2005 houdende toewijzing van de personeelsleden van de diensten, instellingen en rechtspersonen die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap en/of van het Vlaamse Gewest, aan de departementen en de verzelfstandigde agentschappen (B.S. 16/06/2005).

Naar analogie met het gestelde onder punt 3.2.2. m.b.t. de organisatie van de boekhouding en de boekhoudcel, impliceert dit het volgende: de personeelsdossiers worden na de inwerkingtreding van één of beide beleidsdomeinen verder behandeld door de diensten van de huidige AAD's. De dossiers worden, overeenkomstig de interdepartementale afspraken terzake, overgeheveld naar de betreffende managementondersteunende diensten van zodra daartoe de juridische en technische aspecten, inclusief de financiële aanrekening, geregeld zijn.

3.3.3. Toepassing personeelsregelgeving

Voor alle personeelsleden van het departement, de IVA's, de MOD en de adviesraad van het beleidsdomein BZ die nominatim worden overgeheveld kan het raamstatuut toepasbaar gesteld worden zodra de Vlaamse Regering deze nieuwe rechtspositie definitief bij besluit heeft goedgekeurd en de datum van inwerkingtreding ervan heeft vastgesteld.

3.4. *Conclusie*

Op basis van bovenvermelde informatie kan geconcludeerd worden dat de transitie van de vroegere structuur van de Vlaamse overheid (MVG + VOI's) naar de nieuwe organisatie (beleidsdomeinen, bestaande uit een departement en agentschappen) voor het beleidsdomein Bestuurszaken in de meest bepalende aspecten voldoende ver is uitgewerkt om een opstart per 1 april 2006 mogelijk te maken, met **uitzondering** van het "Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie".

4. Inwerkingtreding departement en agentschappen

Als bijlage 3 is een ontwerp van besluit gevoegd dat de nodige inwerkingtredings- en andere bepalingen bevat voor de juridische opstart van de entiteiten van het beleidsdomein Bestuurszaken, met **uitzondering** van het "Vlaams Agentschap voor Rekrutering en Selectie". Hierna volgt een toelichting bij de relevante aandachtspunten.

Met uitzondering van de privaatrechtelijk vormgegeven EVA "Vlaams Agentschap voor Rekrutering & Selectie" regelt *Artikel 1* de inwerkingtreding van de besluiten die betrekking hebben op de volgende agentschappen die onder het beleidsdomein Bestuurszaken ressorteren, zijnde:

- de IVA "Overheidspersoneel";
- de IVA "Facilitair Management";
- de IVA "Binnenlands Bestuur".

De inwerkingtreding van het departement Bestuurszaken is al geregeld ingevolge art. 40 van het organisatiebesluit, dat in werking treedt op 1 januari 2006. Dit hoeft dus niet meer geregeld te worden in het voorliggende besluit.

Artikel 2 regelt de inwerkingtreding van de generieke delegatiebesluiten aan het hoofd van het departement en aan de hoofden van de IVA's. Met het oog op een efficiënte en resultaatgerichte interne organisatie zullen de managers die aan het hoofd staan van departement of agentschap tijdig besluiten nemen om te voorzien in de nodige subdelegatie. Hiermee zal de continuïteit van overheidsoptreden gewaarborgd zijn.

5. Andere aspecten

5.1. Huisvesting van het beleidsdomein

De toekomstige huisvesting van de departementen en agentschappen op langere termijn maakt het voorwerp uit van een "Huisvestingsmigratieplan" (VR/PV/2005/31 - punt 16).

In aansluiting hierop wordt voorgesteld om het hele beleidsdomein BZ – met uitzondering van de personeelsleden van de provinciale entiteiten van het agentschap voor Binnenlands Bestuur en de provinciale entiteiten van het agentschap voor Facilitair Management – te huisvesten in het Boudewijngebouw.

5.2. Beleidsraad voor het beleidsdomein Bestuurszaken

De samenstelling van de beleidsraad wordt formeel geregeld door artikel 32 van het organisatiebesluit.

6. Weerslag op de personeelsbehoeften en/of -budgetten

De transitie van de oude naar de nieuwe structuur verloopt op personeelsvlak budgettair neutraal, in die mate dat de migratie van het personeel gepaard gaat met de overdracht van de daaraan verbonden budgetten.

In de mate dat er bijkomende functies voorzien worden ingevolge beslissingen van de Vlaamse Regering in het kader van Beter Bestuurlijk Beleid, zijn bijkomende middelen noodzakelijk.

Voorbeelden:

- de bijkomende functies van algemeen directeur
- de projectleden die aan het project Modernisering zullen worden toegewezen

7. Weerslag op de lokale besturen

Nihil.

8. Reguleringsimpactanalyse

Niet van toepassing, vermits het louter gaat om een interne reorganisatie van de Vlaamse overheid.

9. Advies van de Inspectie van Financiën en Begrotingsakkoord

Het advies van de Inspectie van Financiën werd aangevraagd op 22 februari 2006.

Gelet op de budgettaire neutraliteit van de reorganisatie dient geen begrotingsakkoord te worden aangevraagd.

VOORSTEL VAN BESLISSING

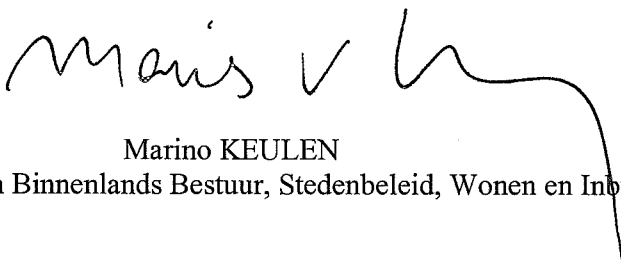
De Vlaamse Regering:

1. hecht haar goedkeuring aan de opstart van het departement en de IVA's van het beleidsdomein "Bestuurszaken" per 1 april 2006, met uitzondering van het privaatrechtelijk vormgegeven agentschap "Vlaams Agentschap voor Rekrutering & Selectie";
2. hecht haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot operationalisering van het beleidsdomein Bestuurszaken;
3. beslist de Vlaamse minister bevoegd voor Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme en de Vlaamse minister bevoegd voor Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering te gelasten:
 - a) over voornoemd voorontwerp van besluit het spoedadvies in te winnen van de Raad van State, met verzoek het advies mee te delen binnen een termijn van vijf dagen zoals bepaald in artikel 84, §1, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;
 - b) het ontwerp, desgevallend aangepast overeenkomstig het advies van de Raad van State, opnieuw aan de Vlaamse Regering voor te leggen.


Mark Andries
kabinetschef

Geert BOURGEOIS

Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme

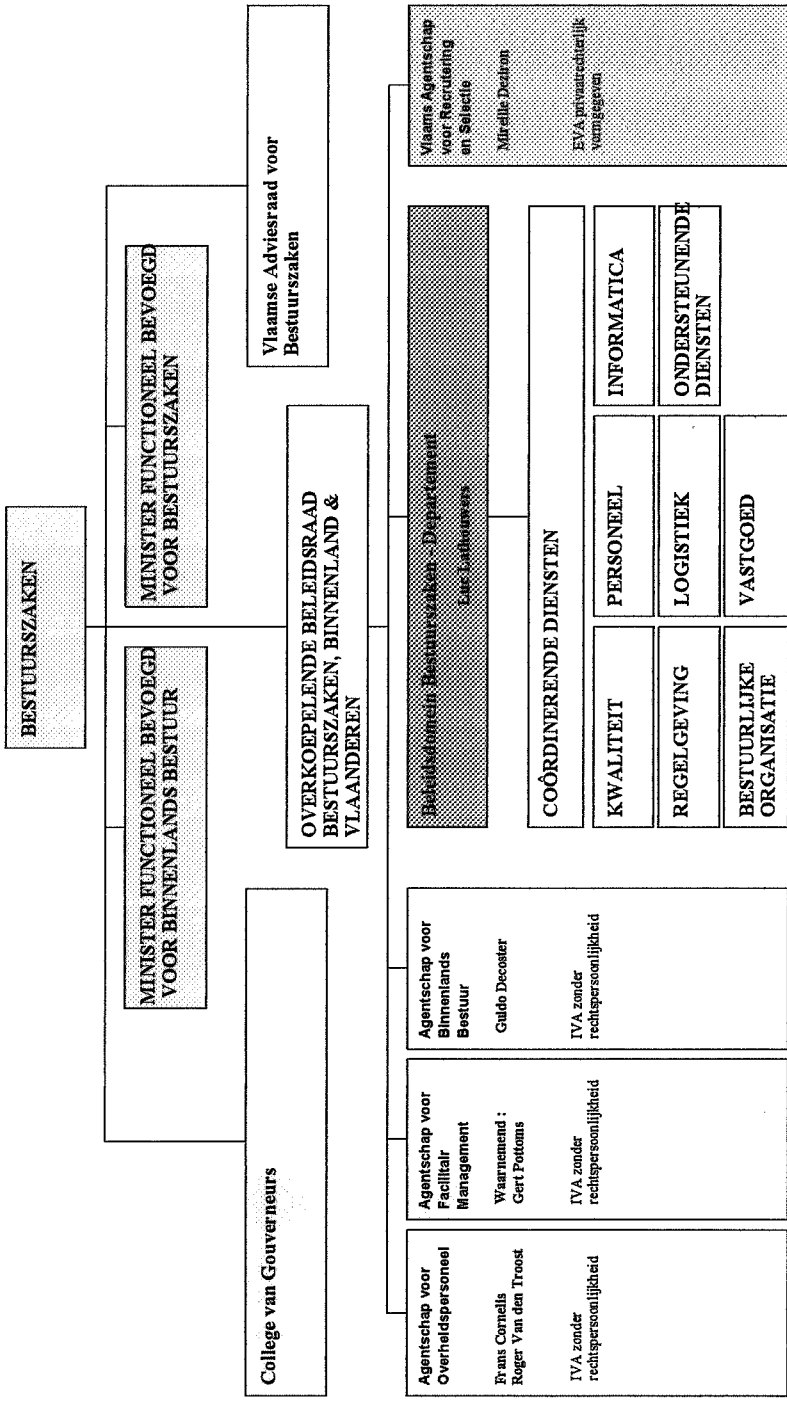


Marino KEULEN

Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering

Bijlagen:

1. Organogram van het beleidsdomein Bestuurszaken
2. Prefiguratie nominatieve personeelsmigratie BZ
3. Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot operationalisering van het beleidsdomein Bestuurszaken





Vlaamse Regering

**Besluit van de Vlaamse Regering tot operationalisering van het
beleidsdomein Bestuurszaken**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het kaderdecreet Bestuurlijk Beleid van 18 juli 2003, gewijzigd bij de decreten van 7 mei 2005 en 15 juli 2005;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de intern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de departementen van de Vlaamse ministeries;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Facilitair Management;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Overheidspersoneel;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Binnenlands Bestuur;

Gelet op het spoedeisend karakter;

Overwegende dat bij opstart van een beleidsdomein binnen de nieuwe structuur van de Vlaamse administratie, het nodig is dat deze opstart plaats vindt op de eerste dag van een kwartaal. Dat immers door de opstart van een beleidsdomein personeelsleden tussen entiteiten verschuiven, hetgeen voor de contractuele personeelsleden de RSZ-verplichtingen wijzigt, en dat terwijl de RSZ-aangiftes per kwartaal worden ingediend, zoniet zou het personeelslid in twee verschillende DMFA-aangiftes voorkomen. Dat dit zich zou kunnen voordoen indien het beleidsdomein zou opstarten op een ander moment dan het begin van een kwartaal.

Dat het verder voor de coherentie van de hervorming 'Beter Bestuurlijk Beleid', en o.a. voor het instandhouden van de organisatiestructuren die immers niet verbrokkeld mogen worden, en het correct affecteren van personeelsleden afkomstig uit bestaande diensten, noodzakelijk is dat verschillende beleidsdomeinen die uit eenzelfde departement voortkomen, zo veel mogelijk gezamenlijk opstarten. Dat de personeelsleden van het beleidsdomein deels vanuit het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlands bestuur en Landbouw voortkomen, zodat de inwerkingtreding van dit domein zo veel mogelijk moet samenvallen met de inwerkingtreding van de

andere beleidsdomeinen die uit dit departement voorkomen. Dat het beleidsdomein Werk en Sociale Economie, dat op die manier met het domein Bestuurszaken verbonden is, gepland is om op 1 april 2004 van start te gaan, zodat deze datum dus ook voor het laatst vernoemde domein geldt. Dat ten slotte het belangrijk is dat de diensten die voor het Binnenlands Bestuur bevoegd zijn en die voor het eerste volledig autonoom de provincie- en gemeenteraadsverkiezingen moeten voorbereiden en beheren, snel binnen de nieuwe structuren van start kunnen gaan. Dat het opstarten van deze diensten op een latere datum dan 1 april 2006, wat dan gelet op het voorgaande de eerste dag van het 3^{de} kwartaal van 2006 zou zijn, dus 1 juni 2006, de organisatie van de diensten op een dergelijke cruciaal moment zou schaden.

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme en de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. De volgende regelingen treden in werking op 1 april 2006:

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Facilitair Management;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Overheidspersoneel;

3° het besluit van de Vlaamse Regering van 28 oktober 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap Agentschap voor Binnenlands Bestuur.

Art. 2. §1. Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de departementen van de Vlaamse ministeries treedt voor het departement Bestuurszaken in werking op 1 april 2006.

§2. Het besluit van de Vlaamse Regering van 10 oktober 2003 tot regeling van de delegatie van beslissingsbevoegdheden aan de hoofden van de intern verzelfstandigde agentschappen van de Vlaamse overheid treedt voor het Agentschap voor Facilitair Management, het Agentschap voor Overheidspersoneel en het Agentschap voor Binnenlands Bestuur in werking op 1 april 2006.

Art. 3. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake facilitaire dienstverlening en het vastgoedbeheer, de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake informatie- en communicatietechnologie, de Vlaamse minister bevoegd voor het reguleringsmanagement en de administratieve vereenvoudiging en het e-government, de Vlaamse minister bevoegd voor de gewestelijke aspecten inzake overheidsopdrachten en de erkenning van aannemers, de Vlaamse minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, en de Vlaamse

minister, bevoegd voor de binnenlandse aangelegenheden, en de Vlaamse minister bevoegd voor het inburgeringsbeleid, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Yves LETERME

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering,

Marino KEULEN